

Pytania i odpowiedzi – „Łódź rewitalizuje, Łódź szkoli – zostań opiekunką medyczną”

- 1. Czy uczestnicy projektu, czyli osoby zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, muszą się wyrejestrować z urzędu kiedy rozpoczną uczestnictwo w kursie zawodowym i jak wygląda sprawa składek w takiej sytuacji.**

Osoby bezrobotne, które odbywają szkolenia zawodowe, staże lub przygotowanie zawodowe, na które zostały skierowane przez inny podmiot niż PUP i pobierające z tego tytułu stypendium podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym o ile nie pobierają zasiłku dla bezrobotnych - gdyż wtedy takie ubezpieczenie posiadają w urzędzie pracy. W związku z tym z ewidencji osób bezrobotnych wyrejestrowują się tylko te osoby, które nie pobierają zasiłku dla bezrobotnych.

- 2. Jeśli uczestniczka projektu wyrejestruje się z PUP, to gdzie będzie ubezpieczona?**

Z racji stypendium stażowego podlega ubezpieczeniu emerytalnemu, rentowym i wypadkowemu (jeśli nie jest ubezpieczona jeszcze z innego tytułu).

- 3. Czy dochód ze stypendium szkoleniowego będzie opodatkowany?**

Stypendium nie jest opodatkowane.

- 4. Czy stypendium szkoleniowe podlega egzekucji komorniczej?**

W tym przypadku obowiązuje przepis art. 833 § 1¹ (obowiązujący od dnia 26 października 2007 r.), który wprost stanowi o możliwości kierowania egzekucji do zasiłków dla bezrobotnych, dodatków aktywizacyjnych, stypendiów oraz dodatków szkoleniowych, wypłacanych na podstawie przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z tym zastrzeżeniem, że do egzekucji prowadzonej z takich składników majątkowych stosuje się odpowiednio unormowanie zawarte w § 1 omawianego przepisu.

Oznacza to, że egzekucja ze składników majątku wskazanych w § 1¹ podlega takim ograniczeniom, jakie kodeks pracy przewiduje w stosunku do wynagrodzenia za pracę. Dotyczy to zastosowania nie tylko art. 87 k.p., lecz także **art. 87¹ k.p., wprowadzającego zakaz dokonywania potrąceń (a więc również prowadzenia egzekucji) w zakresie tzw. kwoty wolnej.**

Art. 87¹.

§1. Wolna od potrąceń jest kwota wynagrodzenia za prace w wysokości:

1. minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów, przysługującego pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy, po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne oraz zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych - przy potrącaniu sum egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne,

2. 75 % wynagrodzenia określonego w pkt 1 - przy potrącaniu zaliczek pieniężnych udzielonych pracownikowi,
3. 90 % wynagrodzenia określonego w pkt 1 - przy potrącaniu kar pieniężnych przewidzianych w art. 108.

5. Czy osoba przebywająca na emeryturze może być uczestnikiem projektu?

Po osiągnięciu wieku emerytalnego, o którym mowa w art. 24 ust. 1a i 1b oraz w art. 27 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych przestaje się spełniać warunki niezbędne do bycia osobą bezrobotną (utrata statusu osoby bezrobotnej).

6. Czy stypendium szkoleniowe jest liczone do dochodu (w tym w przypadku ubiegania się o dodatek mieszkaniowy)?

Stypendium szkoleniowe jest dochodem i podlega wykazaniu jako dochód w deklaracji o wysokości dochodów członków gospodarstwa domowego.

7. Czy osoba, której przysługuje renta może wziąć udział w projekcie?

Osoba, która nabywa prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo po ustaniu zatrudnienia przestaje się spełniać warunki niezbędne do bycia osobą bezrobotną (utrata statusu osoby bezrobotnej).

Status osoby bezrobotnej utracisz, jeżeli:

1. przestałeś spełniać warunki niezbędne do bycia osobą bezrobotną (wystarczy spełnienie jednego z poniższych warunków):
 - a. nie jesteś zdolny i gotowy do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub danej służbie albo innej pracy zarobkowej albo jesteś osobą niepełnosprawną, niezdolną i niegotową do podjęcia zatrudnienia w co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy;
 - b. osiągnąłeś wiek emerytalny, o którym mowa w art. 24 ust. 1a i 1b oraz w art. 27 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych;
 - c. podejmiesz zatrudnienie, inną pracę zarobkową (podpiszesz np.: umowę o pracę, umowę zlecenia, umowę o dzieło, umowę agencyjną);
 - d. nabyłeś prawo do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobiera nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia

rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego;

- e. nabyłeś prawo do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych;
- f. stałeś się właścicielem lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny, o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub podlegasz ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe;
- g. uzyskałeś przychód podlegający opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, chyba że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych, nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2 ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub podlegasz ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie;
- h. rozpoczniesz prowadzenie działalności gospodarczej;
- i. złożyłeś do ewidencji działalności gospodarczej wniosek o wznowienie działalności gospodarczej;
- j. upłynął okres do, określonego we wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej;
- k. zostałeś tymczasowo aresztowany lub rozpocząłeś odbywanie kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego;
- l. uzyskujesz miesięcznie przychód w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych;
- m. pobierasz na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłek stały;
- n. pobierasz, na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenie pielęgnacyjne, specjalny zasiłek opiekuńczy lub dodatek do zasiłku

rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania;

- o. pobierasz po ustaniu zatrudnienia świadczenie szkoleniowe;
 - p. podlegasz, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników;
 - q. pobierasz na podstawie przepisów o ustaniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów zasiłek dla opiekuna;
2. nie wyrazisz zgody na ustalenie profilu pomocy;
 3. otrzymasz:
 - a. pożyczkę z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności pozarolniczej lub rolniczej;
 - b. pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej;
 - c. jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej;
 - d. jednorazowo środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub z instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej;
 4. rozpoczniesz realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpiszesz kontrakt socjalny, o którym mowa w art. 50 ust. 2 pkt 2;
 5. odmówisz bez uzasadnionej przyczyny:
 - a. przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie;
 - b. udziału w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, realizowanych przez powiatowy urząd pracy, inne podmioty na jego zlecenie lub przez ośrodek pomocy społecznej;
 6. nie stawisz się:
 - a. w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i nie powiadomisz w okresie do 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa;
 - b. nie stawisz się w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla nowego miejsca zamieszkania w terminie 14 dni od dnia zmiany miejsca zameldowania;
 7. złożysz wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego;
 8. z własnej winy przerwiesz:

- a. szkolenie, staż, realizację indywidualnego planu działania lub wykonywanie prac społecznie użytecznych lub inną formę pomocy określoną w ustawie;
 - b. program przygotowania zawodowego dorosłych, nie przystąpisz do egzaminu kwalifikacyjnego, czeladniczego lub sprawdzającego;
 - c. udział w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, realizowanych przez powiatowy urząd pracy, inne podmioty na jego zlecenie lub przez ośrodek pomocy społecznej;
9. po skierowaniu nie podejmiesz szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych, lub innej formy pomocy określonej w ustawie;
 10. będziesz pozostawał niezdolny do pracy wskutek choroby lub przebywania w zakładzie leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni (wliczana jest także każda kolejna przerwa między okresami niezdolności do pracy wynosząca mniej niż 30 dni kalendarzowych);
 11. nie przedstawisz zaświadczenia lekarskiego, albo wydruku zaświadczenia lekarskiego;
 12. będziesz przebywał za granicą lub będziesz w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia dłużej niż 10 dni łącznie w jednym roku kalendarzowym.