

UMOWA O UDZIELENIE WSPARCIA W POSTACI ZATRUDNIENIA SUBSYDIOWANEGO nr/2018

Zawarta w Łodzi w dniu pomiędzy

„HRP Group” Sp. z o. o., z siedzibą w Łodzi, 90-349 Łódź, ul. Tymienieckiego 19A, działającą na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Łodzi – Śródmieścia, w Łodzi pod nr KRS 0000422527, NIP 725-192-26-40, REGON 100203674, reprezentowaną przez Panią/Pana, zwaną dalej „Realizatorem Projektu”

a

Panią (imię i nazwisko),

zamieszkałą w (miasto), (kod pocztowy),

ul....., legitymującą się

dowodem osobistym nr (seria i numer), PESEL

.....,

adres e-mail tel. Kontaktowy zwaną dalej

„Uczestniczką”.

§1. Przedmiot umowy

- 1.1. Przedmiotem niniejszej umowy jest udzielenie Uczestniczce przez Realizatora projektu wsparcia w postaci zatrudnienia subsydiowanego w projekcie „Łódź rewitalizuje, Łódź szkoli – zostań opiekunką medyczną” zwanym dalej Projektem.
- 1.2. Projekt realizowany jest na podstawie umowy o dofinansowanie nr RPLD.08.02.02-10-0002/17-00 w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020 Oś Priorytetowa VIII „Zatrudnienie”, Działanie VIII.2 „Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia”, poddziałanie VIII.2.2. „Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia – miasto Łódź”.
- 1.3. Realizator projektu zobowiązuje się udzielić Uczestnikowi wsparcia w postaci zatrudnienia subsydiowanego. Polega ono na nabywaniu praktycznych umiejętności zawodowych przez Uczestnika projektu w trakcie zatrudnienia na podstawie pisemnej umowy o pracę w wymiarze pełnego etatu na okres 12 m-cy (w tym 6 m-cy pokrywane jest w 100% w ramach subsydiowanego zatrudnienia przez Realizatora projektu w wysokości maksymalnie 2 900,00 zł brutto wraz z kosztami pracodawcy a wynagrodzenie przez kolejne 6 m-cy wypłacane będzie przez Pracodawcę u którego Uczestnik będzie zatrudniony w kwocie nie mniejszej niż Uczestnik otrzymuje podczas 6 m-cznego zatrudnienia subsydiowanego) u Pracodawcy, który zgłosił swój udział w projekcie i złożył wniosek o zorganizowanie zatrudnienia subsydiowanego i złożył propozycję zatrudnienia dla Uczestnika.

§2. Dane pracodawcy

2.1. Nazwę Pracodawcy: reprezentowany przez

2.2. Adres siedziby:

2.3. Miejsce prowadzenia działalności:

§3. Dane dotyczące organizacji zatrudnienia subsydiowanego

- 3.1. Nazwa stanowiska:
- 3.2. Miejsce wykonywania zatrudnienia subsydiowanego:
- 3.3. Okres zatrudnienia Uczestnika projektu od do
- 3.4. Zmianowość Godziny pracy
- 3.5. Rodzaj prac, które mają być wykonywane przez uczestnika projektu
.....
.....
.....
- 3.6. Wysokość wynagrodzenia brutto dla Uczestnika projektu:
- 3.7. Uczestnik projektu jest uprawniony do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres co najmniej 12 m-cy, a Pracodawca może rozwiązać umowę o pracę tylko w przypadku naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych.

§4. Zobowiązania Realizatora

- 4.1. Realizator projektu zobowiązuje się do:
 - 4.1.1. Refundacji Pracodawcy kosztów poniesionych na wynagrodzenie brutto oraz składki na ubezpieczenie społeczne za Uczestnika projektu w ramach niniejszej umowy przez okres 6 m-cy co miesiąc, na podstawie zasad określonych w Zasadach organizacji praktyk zawodowych i przyznawania wsparcia w postaci zatrudnienia subsydiowanego.
 - 4.1.2. Pozostania w kontakcie z Uczestnikiem Projektu w trakcie trwania zatrudnienia subsydiowanego, w tym nadzorowania przebiegu zatrudnienia.

§5. Zobowiązania Uczestnika

- 5.1. Uczestnik zobowiązuje się do:
 - 5.1.1. Podjęcia zatrudnienia subsydiowanego we wskazanym terminie i miejscu wykonywania;
 - 5.1.2. Sumiennego i starannego wykonywania zadań i obowiązków osoby zatrudnionej, stosowania się do poleceń Pracodawcy i upoważnionych przez niego osób, jeżeli nie są sprzeczne z przepisami prawa.
 - 5.1.3. Przestrzegania ustalonego czasu pracy oraz regulaminu pracy i porządku obowiązującego w miejscu pracy.
 - 5.1.4. Przestrzegania przepisów i zasad obowiązujących u Pracodawcy, w szczególności zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych, jak również innych wymogów wynikających z przepisów prawa pracy.
 - 5.1.5. Zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Pracodawcę na szkodę.
 - 5.1.6. Przestrzegania w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego.
 - 5.1.7. Pisemnego poinformowania Realizatora o otrzymaniu/złożeniu wypowiedzenia w ciągu 3 dni kalendarzowych od daty zaistnienia tego faktu, poprzez dostarczenie stosownego oświadczenia wraz z kopią wypowiedzenia. Za dzień dostarczenia wymaganego oświadczenia uważa się datę jego wpływu do biura projektu.
 - 5.1.8. Utrzymywania stałego kontaktu z Realizatorem.
 - 5.1.9. Po wygaśnięciu umowy o pracę dot. zatrudnienia subsydiowanego Uczestnik zobowiązany jest dostarczyć Realizatorowi kserokopię umowy o pracę lub umowy cywilno- prawnej w terminie 7 dni kalendarzowych od daty jej zawarcia.
 - 5.1.10. Do udzielenia Realizatorowi oraz innym upoważnionym instytucjom krajowym i instytucjom Unii Europejskiej monitorującym realizację niniejszej umowy, na każde ich wezwanie, rzetelnych informacji i wyjaśnień oraz udostępnienia wszelkich dokumentów związanych z realizacją niniejszej umowy.

§6. Zawarcie i rozwiązanie umowy

- 6.1. Umowa zostaje zawarta na czas określony od..... do.....
- 6.2. Umowa może zostać rozwiązana przez Realizatora projektu skutkiem natychmiastowym w razie rozwiązania umowy o pracę zawartej pomiędzy Pracodawcą a Uczestnikiem projektu.
- 6.3. W przypadku, gdy rozwiązanie umowy o pracę nastąpiło z winy Uczestnika projektu (naruszenie przez Uczestnika projektu obowiązków pracowniczych), Uczestnik projektu zobowiązany jest do zwrotu poniesionych kosztów przez Realizatora projektu oraz naprawienia szkody, jaką Realizator projektu poniósł w związku z rozwiązaniem umowy o pracę.

§7. Postanowienia końcowe

- 7.1. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.
- 7.2. Strony ustalają, że spory powstałe na tle umowy będą rozstrzygane przez sąd właściwy miejscowo ze względu na siedzibę Realizatora projektu.
- 7.3. Zmiana niniejszej umowy powinna być, pod rygorem nieważności, dokonana w formie pisemnej. Oświadczenie o rozwiązaniu umowy powinno być złożone w formie pisemnej.

.....
Podpis Uczestniczki projektu

.....
Podpis Realizator projektu